

Naczelny Dyrektor
Zakładów Radiowych
"DIORA"

w m i e j s c u

W związku z planowanym przekształceniem ZR "DIORA" w Spółkę Akcyjną - Diora, Komitet Organizacyjny NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" po przeanalizowaniu projektu Statutu Spółki z niezależnymi ekspertami w dziedzinie prawa i ekonomii zobowiązany jest do przedstawienia swojego stanowiska.

- Związek Zawodowy NSZZ "Solidarność" będzie w Spółce Akcyjnej Diora reprezentantem interesów pracowników będących posiadaczami akcji i tych którzy ich nie posiadają.
- W Spółce Akcyjnej Diora Związki Zawodowe pozostaną jedynym zorganizowanym przedstawicielem załogi.
- Związki Zawodowe będą gwarantem rozwoju Spółki w kierunkach zgodnych z interesem pracowników.

Wobec potrzeby spełnienia powyższych zadań przez Związki Zawodowe, Komitet Organizacyjny NSZZ "Solidarność" Zakładów Radiowych "Diora" widzi konieczność wprowadzenia następujących zmian w projekcie Statutu Spółki:

1. Na Walnym Zgromadzeniu akcjonariuszy - jeden przedstawiciel akcjonariusza lub akcjonariuszy, nie będących pracownikami Spółki, może głosować nie więcej niż 10 % ogólnej ilości ~~akcji~~ ^{głosów} /nowy §/.
2. W przypadku emisji następnych akcji uprzywilejowanych mogą być one sprzedawane wyłącznie pracownikom zatrudnionym w SA - Diora / nowy §/.
3. Rada Nadzorcza składa się z 6 do 10 członków, z tym 5 powoływanych przez Walne Zgromadzenie na okres 3 lat i 1 do 3 członków delegowanych przez Związki Zawodowe.



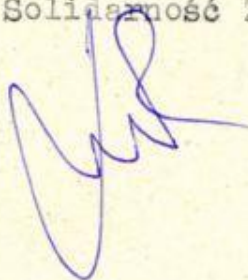
Jeden członek Rady Nadzorczej delegowany przez Związki Zawodowe musi reprezentować przynajmniej 30 % pracowników aktualnie pracujących w SA "Diora".

/Pierwszych członków Rady Nadzorczej wybierają założyciele za wyjątkiem członków delegowanych przez Związki Zawodowe/
/zmiana § 33/.

4. W kwestiach nieuregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Handlowego. /zmiana § 54/
5. Uchwały te muszą być podejmowane większością 3/4 głosów /zmiana zakończenia § 30/.
- 6. Dotychczasowy system wynagradzania pracowników, a w szczególności wypłat nagród z zysku, będzie taki sam jak w Zakładach Radiowych "Diora". Wszelkie zmiany dotyczące systemu wynagrodzeń w Spółce muszą być uzgodnione z Związkami Zawodowymi /dopisać do postanowień końcowych jako oddzielny §/
7. W przypadku ograniczeń zatrudnienia SA Spółka Akcyjna Diora zobowiązana jest do zorganizowania kursów zawodowych w których możliwe jest uzyskanie pracy dla osób wyrażających gotowość zmiany swoich kwalifikacji. Koszty szkolenia związane ze zmianą zawodu ponosi Spółka /dopisać do postanowień końcowych jako oddzielny paragraf/.

We wszystkich rozmowach i negocjacjach w sprawie Statutu Spółki Akcyjnej Diora, Komitet Organizacyjny NSZZ Solidarność ZR "Diora" będzie reprezentował mec. Lech Adamczyk, któremu Komitet Organizacyjny udzielił pełnomocnictw do rozmów.

Za Komitet Organizacyjny
NSZZ Solidarność ZR "Diora"

 s. Greflitz

